

INSTITUT TEKNOLOGI ADHI TAMA SURABAYA

Jl. Arief Rahman Hakim 100, Surabaya



LEMBAGA PENELITIAN & PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT


PROSEDUR LPPM

PROSEDUR SEMINAR HASIL PENGABDIAN INTERNAL

Nama Dokumen : Prosedur Seminar Hasil Pengabdian Internal
Nomor Dokumen : 1.5.2/ITATS/SOP/PKM/LPPM/01.7
No Revisi : 00
Tanggal Terbit : 31 Mei 2021
Melengkapi : Dokumen Penelitian & Pengabdian Kepada Masyarakat
Status Dokumen : MASTER COPY NO:

DISUSUN OLEH	DIPERIKSA OLEH	DISAHKAN OLEH
 Suparjo, S.T., M.T Kepala Pusat Pengabdian	 Dr. Agus Budianto, S.T., M.T Kepala LPPM	 Syamsuri, S.T., M.T., Ph.D Rektor ITATS

Dokumen Internal : Pengandaan dan Distribusi dokumen ini harus seijin LPPM

	INSTITUT TEKNOLOGI ADHI TAMA SURABAYA Jl. Arief Rahman Hakim 100, Surabaya	
	LEMBAGA PENGABDIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	
	PROSEDUR SEMINAR HASIL PENGABDIAN INTERNAL	

PROSEDUR SEMINAR HASIL PENGABDIAN INTERNAL

1. Tujuan Prosedur

- a. Memberikan panduan kepada dosen atau pengabdi tentang aturan yang jelas mengenai seminar hasil pengabdian internal.
- b. Memudahkan dosen atau pengabdi melakukan proses pengabdian.
- c. Menjamin hasil pengabdian yang dilakukan dosen atau pengabdi telah melalui proses penilaian internal dalam bentuk seminar hasil pengabdian internal.
- d. Menjamin hasil pengabdian yang dilakukan dosen atau pengabdi sudah sesuai dengan standard dan kaidah keilmuan.

2. Luas Lingkup Prosedur dan Penggunaannya

- a. Prosedur ini berlaku dilingkungan ITATS pada kegiatan seminar hasil pengabdian internal yang telah dilakukan oleh dosen atau pengabdi.
- b. Prosedur ini berlaku untuk proses kegiatan seminar hasil pengabdian internal dengan dana dari pihak internal dan eksternal.
- c. Prosedur ini berlaku selama belum ada prosedur baru.

3. Definisi Istilah


- a. Dosen adalah tenaga pendidik yang diangkat oleh ITATS-YPTS untuk melakukan kegiatan Tri Dharma. Dosen yang dimaksud bisa dosen tetap dan dosen tidak tetap.
- b. Pengabdi adalah seseorang yang melakukan proses pengabdian yang mengatas namakan ITATS-YPTS untuk melakukan kegiatan pengabdian.
- c. Seminar hasil pengabdian internal adalah kegiatan seminar hasil pengabdian dalam bentuk forum seminar yang dihadiri oleh dosen atau pengabdi, tim Penilai dan pihak lain.

4. Prosedur

4.1 Ketua LPPM

- a. Ketua LPPM memberikan undangan pelaksanaan seminar hasil pengabdian kepada dosen atau pengabdi dan Tim Penilai.
- b. Ketua LPPM bersama dengan dosen atau pengabdi dan Tim Penilai melakukan seminar hasil pengabdian dalam bentuk forum seminar.
- c. Ketua LPPM menerima hasil penilaian seminar hasil pengabdian internal dalam bentuk Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian dari Tim Penilai.
- d. Ketua LPPM memberikan hasil penilaian seminar hasil pengabdian internal dalam bentuk Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian kepada dosen atau pengabdi.

Dokumen internal: Pengandaan dan Distribusi dokumen ini harus seijin LPPM	Nomor Dokumen	No Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	1.5.2/ITATS/SOP/PKM/LPPM/01.7	00	31 Mei 2021	2 dari 4

	INSTITUT TEKNOLOGI ADHI TAMA SURABAYA Jl. Arief Rahman Hakim 100, Surabaya	
	LEMBAGA PENGABDIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	
	PROSEDUR SEMINAR HASIL PENGABDIAN INTERNAL	

4.2 Dosen atau Pengabdi

- a. Dosen atau Pengabdi menerima surat undangan pelaksanaan seminar hasil pengabdian dari Ketua LPPM.
- b. Dosen atau Pengabdi menyiapkan segala keperluan untuk proses kegiatan seminar hasil pengabdian internal.
- c. Dosen atau Pengabdi melakukan seminar hasil pengabdian internal dalam sebuah forum seminar yang dihadiri oleh Ketua LPPM, Tim Mitra Bestari dan undangan lain.
- d. Dosen atau Pengabdi menerima hasil penilaian seminar pengabdian internal dalam bentuk Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian dari Ketua LPPM.
- e. Dosen atau Pengabdi melakukan perbaikan sesuai dengan Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian.


4.3 Tim Penilai

- a. Tim Penilai menerima surat undangan pelaksanaan seminar hasil pengabdian dari Ketua LPPM.
- b. Tim Penilai melakukan penilaian hasil pengabdian dosen atau pengabdi dalam kegiatan seminar hasil pengabdian internal.
- c. Tim Penilai menyusun Berita Acara Penilaian Hasil Pengabdian dan menyerahkan kepada Ketua LPPM.

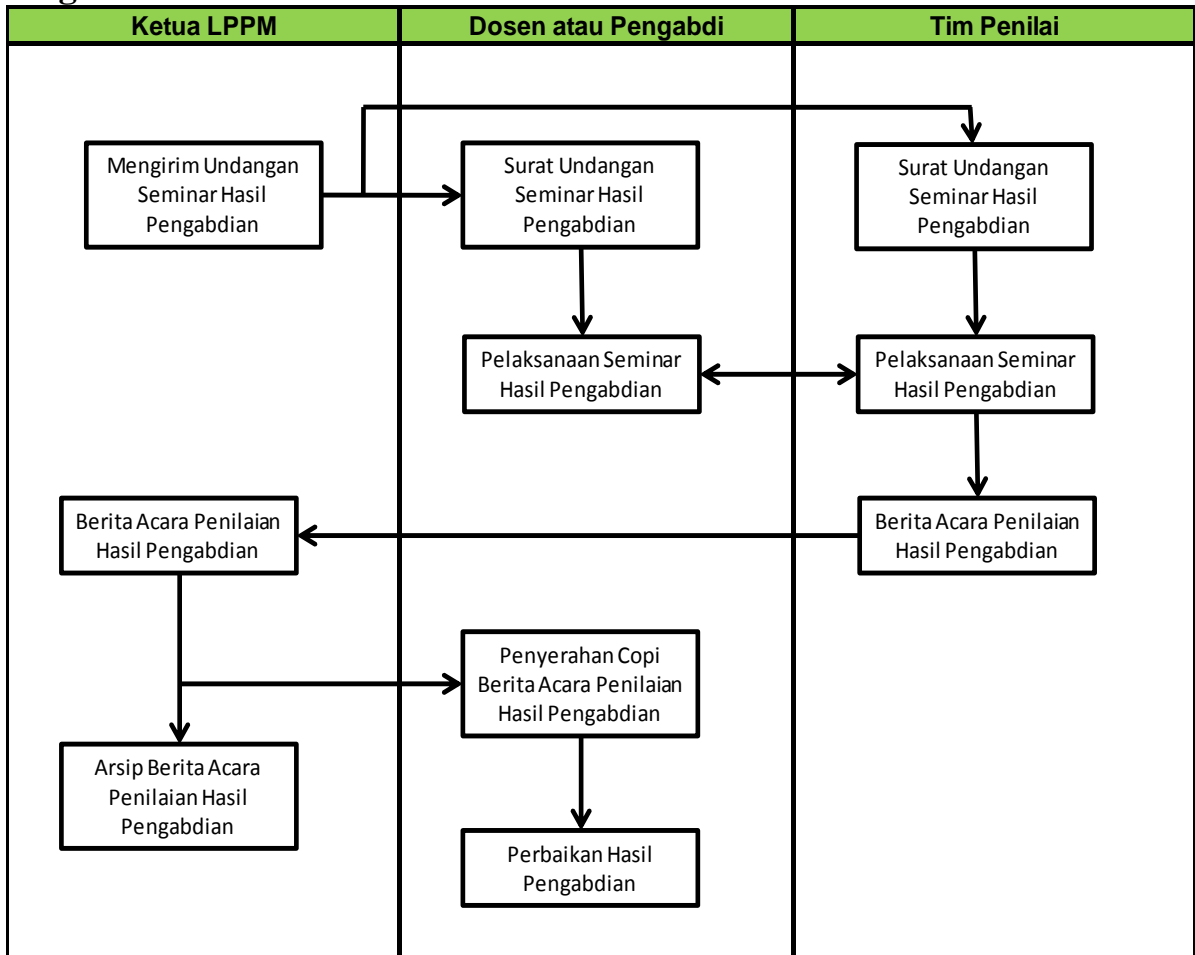
5. Penanggungjawab

- a. Ketua LPPM bertanggungjawab atas kegiatan seminar hasil pengabdian internal dan menjamin proses pengabdian telah berjalan baik, benar, sesuai dengan standar dan sesuai dengan kaidah keilmuan.
- b. Dosen atau pengabdi bertanggung jawab terhadap pelaksanaan seminar hasil pengabdian, melakukan kegiatan dengan baik, proaktif.
- c. Tim Mitra Bestari bertanggung jawab atas lancar tidaknya pelaksanaan seminar hasil pengabdian dan menjalankan tugas dengan baik, bebas dari konflik kepentingan.

Dokumen internal: Penggandaan dan Distribusi dokumen ini harus sejjin LPPM	Nomor Dokumen	No Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	1.5.2/ITATS/SOP/PKM/LPPM/01.7	00	31 Mei 2021	3 dari 4

	INSTITUT TEKNOLOGI ADHI TAMA SURABAYA Jl. Arief Rahman Hakim 100, Surabaya	
	LEMBAGA PENGABDIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT	
	PROSEDUR SEMINAR HASIL PENGABDIAN INTERNAL	

6. Bagan Alir Prosedur



7. Catatan

8. Dokumen Terkait

Prosedur ini dilengkapi dengan:

- a. Panduan pelaksanaan seminar hasil pengabdian internal.

Dokumen internal: Pengandaan dan Distribusi dokumen ini harus seijin LPPM	Nomor Dokumen	No Revisi	Tanggal Terbit	Halaman
	1.5.2/ITATS/SOP/PKM/LPPM/01.7	00	31 Mei 2021	4 dari 4